

Note d'information sur le coiffeur

Octobre 2024

Table des matières

1. Contexte de la note	1
2. Le métier	1
2.1. Définition et compétences	1
2.2. Métiers proches.....	2
3. Contexte socio-économique et enjeux du secteur	3
4. Marché de l'emploi	5
5. Offre de formation et d'enseignement	6
6. La validation de compétences	8
7. Conclusions et recommandations	8
Bibliographie non exhaustive	9

1. Contexte de la note

En mars 2024, la Province du Brabant wallon a interpellé l'IBEFE du Brabant wallon sur les besoins en termes d'offre de formation et d'enseignement pour le métier de coiffeur. Le Forem qualifie ce dernier de fonction critique, de façon structurelle. Qu'en est-il des besoins en Brabant wallon ? L'offre de formation et d'enseignement est-elle suffisante pour le territoire ?

Cette note d'information a comme objectif principal de déterminer les besoins sur notre territoire et de statuer sur l'opportunité d'ajouter le métier de Coiffeur dans nos métiers prioritaires. Il ne s'agit pas d'une analyse approfondie sur le secteur ou le métier. Elle se réfère essentiellement à des données/documents en la possession des IBEFE et à des recherches effectuées sur internet.

Afin de rendre la lecture plus fluide, nous avons opté pour une présentation des intitulés au masculin, ces intitulés devant être lus de manière épiciène.

2. Le métier

2.1. Définition et compétences

« Le coiffeur est le professionnel qui effectue des soins et traitements capillaires dans un but d'hygiène et d'esthétique. Il réalise les différents services de coiffure dans les temps de réalisation définis : le shampoing, les soins du cheveu, la coloration et/ou la décoloration du

cheveu, la coupe de cheveux, le soutien de coiffure, la mise en plis ou le brushing, les coiffures de circonstances, la taille de la barbe, des favoris ou de la moustache. Il est à même de composer les formules de mélanges des produits : création, préparation, application des mélanges ; il développe donc une vision de l'acte technique dans un processus global et fait preuve de créativité. Pour satisfaire parfaitement le client, le coiffeur établit avec le client une relation professionnelle. Il conseille et aide au choix des coiffures, coupes et produits capillaires. Il coiffe en tenant compte de la mode, des innovations technologiques, de la morphologie et du goût du client. »¹

« Les candidats à cette fonction peuvent se démarquer grâce à certains atouts appréciés des employeurs.

- *Se montrer ponctuel*
- *Faire preuve d'autonomie*
- *Supporter la station debout prolongée*
- *Être orienté client*
- *Jouir d'un bon sens relationnel*
- *Agir avec efficacité et rapidité*
- *Pouvoir s'organiser et planifier son travail. »²*

2.2. Métiers proches

Le Coiffeur se trouve dans la grappe des Métiers de la coiffure où sont également présents le Coiffeur Manager et le Chef d'entreprise Coiffeur. Le coiffeur correspond à l'« ouvrier coiffeur ».

Les activités et les compétences du coiffeur soit incluses dans celles du Coiffeur manager, et celles de ce dernier, sont incluses dans celles du Chef d'entreprise Coiffure.³

« Outre les compétences du Coiffeur, le « Coiffeur Manager » :

- *Maîtrise les techniques spécifiques telles que : coiffure durable (produits bio), prothèses capillaires, chevelure de remplacement, visagisme/stylisme/colorimétrie, coiffure de cheveux africains, colorations, lissages, massages du cuir chevelu... liées aux nouvelles tendances.... En faisant preuve de créativité ;*
- *Assure la gestion de l'équipe,*
- *Participe à la mise en œuvre de la stratégie commerciale (relation à la clientèle, aux fournisseurs, aux partenaires externes, vente ...),*
- *Participe à la gestion quotidienne (mise en route et clôture du salon, organisation, stock ...),*

¹ SFMQ, Profil métier, COIFFEUR / COIFFEUSE, V02-2020

² Le Forem, Infos Métiers, Coiffeur/Coiffeuse, Accès au métier, 23/09/2024, <https://www.leforem.be/infos-metiers/metiers/coiffeur-coiffeuse.html#tabs-8263780b1a-item-e56d72f187-tab>, site visité le 24/09/2024

³ SFMQ, Grappe métiers SFMQ, Métiers de la coiffure, Révision en août 2019

- *Transmet toutes les informations utiles pour permettre au chef d'entreprise d'ajuster sa politique commerciale.* ⁴»

« *Le Chef d'entreprise coiffure :*

- *Conçoit, met en œuvre et gère la stratégie commerciale ;*
- *Assure la gestion comptable financière et fiscale,*
- *Assure la gestion des ressources humaines dans le cadre d'une création ou reprise d'une entreprise en coiffure*⁵. »

3. Contexte socio-économique et enjeux du secteur

En Brabant wallon, la Banque Carrefour des entreprises recense 648 unités d'établissement⁶ actives dans la coiffure en Brabant wallon.

	Unités d'établissement actives au 01/10/2024	Nombre d'unités d'établissements pour 1000 habitants
Beauvechain	8	1,11
Braine-l'Alleud	63	1,56
Braine-le-Château	12	1,12
Chaumont-Gistoux	12	1,02
Court-Saint-Étienne	17	1,58
Genappe	19	1,19
Grez-Doiceau	30	2,13
Incourt	11	1,96
Ittre	9	1,28
Jodoigne	27	1,83
La Hulpe	17	2,25
Mont-Saint-Guibert	7	0,84
Nivelles	59	2,03
Perwez	19	1,97
Rixensart	31	1,34
Tubize	44	1,57
Villers-la-Ville	12	1,08
Waterloo	57	1,87
Wavre	62	1,75
Chastre	5	0,65
Hélicine	6	1,58
Lasne	24	1,68
Orp-Jauche	18	1,98
Ottignies-Louvain-la-Neuve	41	1,30
Ramillies	10	1,50

⁴ Ibidem

⁵ Ibidem

⁶ Lieu, géographiquement identifiable par une adresse, où l'activité d'une entreprise (ou une partie de ses activités) s'exerce(nt)

Rebecq	18	1,62
Walhain	10	1,32
Total	648	1,57

Sources : Banque Carrefour des entreprises 02/10/2024 et SPF Économie, PME, Classes Moyennes et Énergie, statistiques population, 2023 ; Traitement : IBEFE Bw

Au sein même du Brabant wallon, on observe de fortes différences. Ce sont les communes de La Hulpe, Grez-Doiceau et Nivelles qui comptent le plus d'unités d'établissement par habitant. Les communes de Chastre et Mont-Saint-Guibert qui en comptent le moins.

Au 31 décembre 2020, le Brabant wallon comptait 562 travailleurs salariés pour le secteur de la coiffure et des soins de beauté, pour 4.103 en Wallonie ou pour 5.611 en Wallonie-Bruxelles. Le Brabant wallon est spécialisé dans ces activités : l'indice de spécialisation est de 130 par rapport à la Wallonie-Bruxelles et de 111 pour la Wallonie.⁷

Le nombre de salariés a diminué légèrement en Brabant wallon entre 2015-2020 (-1,9%), contrairement à la tendance wallonne ou la tendance de la Wallonie-Bruxelles qui a plus nettement diminué (respectivement 7,3% et 7,6%).

Même si nous ne possédons pas de chiffres plus récents de l'ONSS, nous pouvons supposer que le nombre de travailleurs salariés a continué à diminuer ces dernières années.

Le secteur a dû faire face à deux crises consécutives : la crise sanitaire (coronavirus) et la crise énergétique, couplée à l'augmentation du prix des produits et des salaires. Le secteur a connu de nombreuses fermetures et les impacts se sentent encore aujourd'hui en Wallonie. La période difficile semble continuer pour le secteur.

Selon différents médias⁸, ces crises ont mené à des changements d'habitudes sociales. Les Wallons vont de moins en moins dans les salons de coiffure : certains ont commencé à s'occuper eux-mêmes de certains soins (coloration, coiffure, coupe par des pairs, etc.) et les rendez-vous des clients réguliers s'espacent. Les coiffeurs remarquent de moins en moins de « rendez-vous plaisirs » pour donner place à des rendez-vous « nécessaires ». Les médias observent également une augmentation du nombre de rendez-vous non honorés.

Certains salons de coiffure se sont adaptés : fermeture certains jours de la semaine ; certains salariés sont devenus indépendants, développent les services à domicile, etc.

Malgré cela, trouver du personnel est compliqué en Wallonie et plus particulièrement en Brabant wallon.

⁷ Part du secteur dans le bassin, divisé par la part du secteur en Wallonie, multiplié par 100. Un indice de spécialisation supérieur à 100 signifie une part plus importante dans le bassin que dans les autres bassins.

⁸ Cf. bibliographie, section Médias

Marché de l'emploi

Le métier est critique de manière structurelle depuis plusieurs années.

« Les tensions seraient dues à une inadéquation des profils des candidats par rapport aux besoins des salons de coiffure, d'ordre qualitatif. (...) L'inadéquation porterait notamment sur le manque d'expérience des recrues. Pourtant, ce critère figure dans environ quatre opportunités d'embauche sur cinq transitant par le Forem. De plus, au terme des études, les compétences techniques acquises seraient insuffisantes pour exercer le métier de manière autonome, obligeant les employeurs à assurer eux-mêmes une période de formation. Enfin, des lacunes en matière de compétences non techniques sont également relevées. Certains savoir-être sont pourtant essentiels vis-à-vis de la clientèle.

Les horaires de travail en coiffure, incluant le samedi, seraient une cause supplémentaire aux difficultés de recrutement évoquée par les experts. Les conditions d'exercice du métier de coiffeur, comme d'autres réalités parfois contraignantes du monde du travail, pourraient expliquer un manque de motivation à exercer. »⁹

Le Brabant wallon est le bassin pour lequel le Forem comptabilise le plus d'opportunités d'emploi en 2023 (70), ce qui correspond à 26,9% des opportunités d'emploi wallonnes. Parmi ces opportunités brabançonnaises, 18,6% concernent des postes intérimaires.¹⁰

Selon le Forem, 55,7% des opportunités d'emploi wallonnes concernaient, en 2023, des temps partiels (15,2% pour tous les métiers).¹¹

En Brabant wallon, le Forem comptait, en mars 2024, 78 demandeurs d'emploi inoccupés (DEI) positionnés sur le métier de Coiffeur (dont 69 femmes) et 14 positionnés sur l'Assistant coiffeur (14 femmes)¹². Il s'agit de 5,1 % des DEI wallons positionnés sur le métier de Coiffeur et 4,6% des DEI wallons positionnés sur le métier d'Assistant coiffeur.

Pour le métier de Coiffeur¹³ :

- Deux tiers des DEI (67,9%) ont le permis de conduire.
- 7,7% ont moins de 25 ans et 24,4% ont 50 ans et plus.
- 44,9% sont inoccupés depuis plus de deux ans.

⁹ Le Forem, Difficultés et opportunités de recrutement, Métiers / fonctions critiques et en pénurie en Wallonie, Liste 2024

¹⁰ Données : le Forem ; traitement : IBEFE Bw

¹¹ Le Forem, Infos Métiers, Coiffeur/Coiffeuse, Info, 23/09/2024, <https://www.leforem.be/infos-metiers/metiers/coiffeur-coiffeuse.html#accordion-49a26815-f023-40ef-ab00-33242d73a009-item>, site visité le 24/09/2024

¹² Un même demandeur d'emploi peut être positionné sur plusieurs métiers. Le nombre de Coiffeur et le nombre d'Assistant coiffeur ne peuvent être additionnés.

¹³ Vu le nombre limité de DEI positionné sur le métier d'Assistant, on ne procède pas aux détails des profils de ceux-ci.

Certains employeurs témoignent d'une plus grande difficulté à engager des coiffeurs en Brabant wallon que dans d'autres bassins.¹⁴

4. Offre de formation et d'enseignement

En Brabant wallon, seul l'enseignement secondaire qualifiant et l'IFAPME proposent des filières / formations de coiffure.

Enseignement secondaire qualifiant

L'enseignement secondaire propose l'**option « Coiffeur »** en 4^e, 5^e et 6^e secondaire en plein exercice ou en alternance. A l'issue de ce cursus, l'élève obtient un certificat de qualification (CQ) et un certificat d'Etudes de 6^e année professionnelle (CE6P). En Brabant wallon, l'option est proposée en plein exercice à Braine-l'Alleud et Court-Saint-Etienne. En 2022-2023, 20 élèves y étaient inscrits pour les 5^e et 6^e années, ce qui représente seulement 1,7% des élèves fréquentant cette option¹⁵ en FWB. Le nombre d'inscrits en Brabant wallon a diminué de 60% entre 2019-2020 et 2022-2023, et le Brabant wallon comporte une occurrence en moins.

80,3% des élèves de cette option sont, en FWB, des filles.

L'enseignement secondaire propose également l'**option Coiffeur manager** en 7^e année. Les élèves obtiennent le CESS (Certificat d'Enseignement Secondaire Supérieur) donnant accès aux études supérieures, le Certificat de qualification (CQ7) et le certificat de gestion. En Brabant wallon, elle était organisée uniquement à Braine-l'Alleud. En 2022-2023, 10 élèves y étaient inscrits, ce qui représentait 4,7% des élèves de la FWB¹⁶. Cette option est actuellement fermée.

82,5% des élèves de cette option sont, en FWB, des filles.

IFAPME

L'IFAPME propose différentes filières relatives à la coiffure.

En apprentissage, une dizaine de centres de formation dispense la formation Coiffeur. Cette formation dure 3 ans, avec un jour en centre de formation et 4 jours en entreprise. En Brabant wallon, elle est organisée à Wavre et comptait 11 inscrits en 2022-2023, ce qui représente seulement 3,4% des inscrits wallons.¹⁷ Il s'agit d'une diminution de 109,1% par rapport à 2019-2020. En 2021-2022, 4 apprentis ont obtenu le certificat d'apprentissage.

En 2022-2023, 85,4% sont des filles inscrites dans cette filière en Wallonie.

¹⁴ RTBF actus, « Formations de coiffure en Brabant wallon : des élèves passionnés, mais pas assez nombreux pour répondre à la demande du secteur », 06/07/2023, <https://www.rtb.be/article/formations-de-coiffure-en-brabant-wallon-des-eleves-passionnes-mais-pas-assez-nombreux-pour-repondre-a-la-demande-du-secteur-11216799>, page visitée le 04/10/2024

¹⁵ 1.169 élèves en 5^e et 6^e secondaire en Fédération Wallonie-Bruxelles, alternance et plein exercice compris.

¹⁶ 211 élèves inscrits en 7^e année secondaire en Fédération Wallonie-Bruxelles, alternance et plein exercice compris.

¹⁷ 323 apprenants inscrits en Wallonie.

Pour un public adulte, l'IFAPME organise plusieurs formations :

- **Gestionnaire d'un salon de coiffure (Chef d'entreprise)** : en plus de cours liés aux techniques de coiffure, l'apprenant acquiert des compétences liées à l'installation et la gestion d'un salon de coiffure : image de son entreprise, gestion des ressources humaines, installation et gestion, aspects commerciaux, etc. La formation dure 3 ans. Elle se déroule en alternance (ou stages de pratique professionnelle). Elle est dispensée dans une dizaine de centres, dont à Wavre.
- **Coiffeur Manager (Coordination et encadrement)** : il s'agit d'une année de spécialisation : le stagiaire apprend la gestion courante, l'encadrement opérationnel d'une équipe, la mise en place de la stratégie commerciale. Cette formation se donne uniquement à Liège.
- **Coiffeur (Chef d'entreprise)** : la formation mène à être Coiffeur autonome. La formation dure 2 années et la pratique en entreprise est obligatoire (alternance ou stages de pratique professionnelle). Elle est dispensée dans une dizaine de centres, dont à Wavre.

A Wavre, 6 apprenants étaient inscrits en 2022-2023 en Gestionnaire d'un salon de coiffure (6,3% des inscriptions wallonnes)¹⁸ et 7 en Coiffeur (10,1% des inscriptions wallonnes). Il s'agit globalement d'une augmentation de 30% par rapport à 2019-2020.

En Wallonie, 88,4% des inscriptions en Gestionnaire d'un salon de coiffure concernaient des femmes, et 82,6% pour la formation de Coiffeur.

Il existe une année préparatoire pour les stagiaires qui ne possèdent pas les prérequis professionnels. 4 apprenants étaient inscrits dans l'année préparatoire Gestionnaire d'un salon de coiffure et 6 pour l'année préparatoire de Coiffeur.

Autres opérateurs de formation

L'enseignement de promotion sociale propose la filière Coiffeur (niveau secondaire supérieur). 131 apprenants ont passé une épreuve intégrée¹⁹ en 2022-2023 (dont 80,9% de femmes), dans 8 écoles différentes en Fédération Wallonie-Bruxelles²⁰. Aucune d'entre elles se situe en Brabant wallon.

Le Forem, les Centres de compétences, les CISP n'organisent pas de formation relative à la coiffure.

¹⁸ 95 inscriptions en Gestionnaire d'un salon de coiffure et 69 en Coiffeur.

¹⁹ « Dans l'enseignement de promotion sociale, l'unité d'enseignement « épreuve intégrée » est sanctionnée par une épreuve qui a un caractère global et qui peut prendre la forme d'une mise en situation, d'un projet, d'un travail de synthèse, d'une monographie ou d'une réalisation pratique commentée. Cette épreuve a pour objectif de vérifier si l'étudiant maîtrise les capacités couvertes par les unités déterminantes mentionnées au dossier pédagogique d'une section. Elle est réalisée par le Conseil des études qui, à cette occasion, est élargi à des membres extérieurs à l'établissement (employeurs, lieux de stages, etc.) appelés jury. » - Fédération Wallonie-Bruxelles, Le conseil des études de l'enseignement de promotion sociale,

<http://www.enseignement.be/index.php?page=27162&navi=3670#:~:text=Dans%20l'E2%80%99enseignement%20de%20promotion%20sociale,%20l'E2%80%99unit%C3%A9%20d'E2%80%99enseignement%20C2%AB%20C3%A9preuve%20int%C3%A9gr%C3%A9e>, page visitée le 04/10/2024

²⁰ Situées à Bruxelles, Jemappes, La Louvière, Marcinelle, Peruwelz, Wasmes, Mouscron et Liège.

L'asbl Coach, qui regroupe différents centres de formation (Antwerpen, Bruxelles, Jambes, Gosselies, Liège et Roeselare), propose de nombreuses formations continues pour les employés et employeurs de la commission paritaire 314. Leurs publics cibles principaux sont les coiffeurs et les esthéticiens en activité. Au-delà de leur offre de formation continue, ils développent également des projets qui s'adressent aux groupes à risques, enseignants, étudiants, ... dont des formations sur mesure pour les étudiants en 6^e ou 7^e année, des projets de formation continue afin de réintégrer des demandeurs d'emploi sur le marché du travail.²¹

5. La validation de compétences

Il existe des titres de validation de compétences pour trois métiers liés à la coiffure :

- **Coiffeur**, avec les quatre titres disponibles : Réaliser une coupe homme avec shampoing et coiffage ; Réaliser une coupe dame avec shampoing et coiffage ; Réaliser une permanente / soutien des cheveux avec shampoing et coiffage ; Réaliser une coloration avec shampoing et coiffage.
- **Coiffeur autonome** avec les titres Assurer des services complets en toute autonomie et Réaliser un défrisage ou un lissage.
- **Coiffeur manager**, avec le titre « Assurer des services complets en toute autonomie ».

Les centres Coach de Gosselies et Liège, le centre EFP (Uccle) et le Centre IFAPME Luxembourg (Libramont) sont agréés pour organiser les épreuves relatives à un ou plusieurs de ces métiers.

2023	Epreuves réalisées	Titres délivrés	Personnes distinctes présentes	Personnes distinctes ayant réussi
Coiffeur	57	42	48	36
Coiffeur autonome	42	19	40	19

6. Conclusions et recommandations

Bien que le secteur de la Coiffure ait été touché par les différentes crises ces dernières années et que les habitudes des clients aient changé, il peine à trouver du personnel qualifié : le métier de Coiffeur est une fonction critique pour l'ensemble de la Wallonie. Les principales raisons sont essentiellement d'ordre qualitatif : manque d'expérience, manque de compétences techniques et liées aux savoirs-être, conditions de travail, etc. On remarque que de nombreux demandeurs d'emploi sont inoccupés depuis plus de deux ans ; d'autres ont 50 ans et plus.

Le Brabant wallon, spécialisé dans les activités de la coiffure et des soins de beauté, semble également éprouver des difficultés de recrutement d'ordre quantitatif. Le Brabant wallon est le bassin pour lequel le Forem comptabilise le plus d'opportunités d'emploi en 2023 (70), ce

²¹ Coach ASBL, <https://www.coachbelgium.be/fr/wiezijnwij>, site visité le 04/10/2024

qui correspond à 26,9% des opportunités d'emploi wallonnes. Cela étant dit, il est intéressant de souligner qu'une part significative des opportunités d'emploi concerne des temps partiels.

Très peu de formations en coiffure sont dispensées en Brabant wallon : deux écoles proposent l'option professionnelle Coiffeur, l'IFAPME dispense une formation Coiffeur en apprentissage et les formations Gestionnaire d'un salon de coiffure et Coiffeur en chef d'entreprise. Les nombres d'inscriptions dans ces filières sont assez limités, et sont en chute pour l'offre initiale (à destination d'un public en âge d'obligation scolaire et/ou jeunes adultes).

C'est pourquoi, l'IBEFE a décidé, le 15 octobre 2024, d'ajouter le métier de coiffeur dans ses métiers prioritaires, tant pour le maintien de l'offre existante et en création pour le public adulte. Pour la formation initiale, elle recommande la création dans les zones non couvertes par l'offre actuelle. Cette nuance a pour objectif de ne pas déforcer l'offre déjà existante, pour laquelle les inscriptions sont en forte diminution.

Bibliographie non exhaustive

Documents divers

- Le Forem, Tool Box, D120201-1 Coiffeur, novembre 2023
- Le Forem, Difficultés et opportunités de recrutement, Métiers / fonctions critiques et en pénurie en Wallonie, Liste 2024
- SFMQ, Grappe métiers SFMQ, Métiers de la coiffure, Révision en août 2019
- SFMQ, Profil métier, COIFFEUR / COIFFEUSE, V02-2020

Pages / site internet

- Athénée Royal Peruwelz, Enseignement secondaire professionnel de qualification – section coiffure (3P / coiffeur-coiffeuse (4-5-6P) / coiffeur-coiffeuse manager (7P), <https://www.ar-peruwelz.be/etablissements/secondaire/enseignement-secondaire-professionnel-de-qualification-section-coiffure-3-4p-coiffeur-coiffeuse-5-6p-coiffeur-coiffeuse-manager-7p/#:~:text=Les%20d%C3%A9bouch%C3%A9s%20apr%C3%A8s%20une%207P>, page visitée le 04/10/2024
- Coach ASBL, <https://www.coachbelgium.be/fr/wiezijinwij>, site visité le 04/10/2024
- Febelhair, <https://www.febelhair.org/>, site visité le 04/10/2024
- Fédération Wallonie-Bruxelles, Le conseil des études de l'enseignement de promotion sociale, <http://www.enseignement.be/index.php?page=27162&navi=3670#:~:text=Dans%20%E2%80%99enseignement%20de%20promotion%20sociale,%20l%E2%80%99unit%C3%A9%20d%E2%80%99enseignement%20%C2%AB%20%C3%A9preuve%20int%C3%A9gr%C3%A9>, page visitée le 04/10/2024

- Le Forem, Infos Métiers, Coiffeur/Coiffeuse, Accès au métier, 23/09/2024, <https://www.leforem.be/infos-metiers/metiers/coiffeur-coiffeuse.html#tabs-8263780b1a-item-e56d72f187-tab>, page visitée le 04/10/2024
- IFAPME, Catalogue de formation, Gestionnaire d'un salon de coiffure, 17/09/2024, <https://www.ifapme.be/formations/chef-dentreprise/gestionnaire-dun-salon-de-coiffure-hfx>, page visitée le 04/10/2024
- IFAPME, Catalogue de formation, Coiffeur (apprentissage), 09-04/2024, <https://www.ifapme.be/formations/apprentissage/coiffeur-hfx>, page visitée le 04/10/2024
- IFAPME, Catalogue de formation, Coiffeur (chef d'entreprise), 17/09/2024, <https://www.ifapme.be/formations/chef-dentreprise/coiffeur>, page visitée le 04/10/2024
- IFAPME, Catalogue de formation, Coiffeur Manager, 17/09/2024, <https://www.ifapme.be/formations/coordination-et-encadrement/coiffeur-manager-hfx>, page visitée le 04/10/2024
- Validation des compétences, Coiffeur(euse), <https://www.validationdescompetences.be/metiers/coiffeureuse-8#:~:text=Le%20coiffeur%20d%C3%A9termine%20et%20effectue%20des%20soins%20et%20traitements%20capillaires>, page consultée le 04/10/2024
- Validation des compétences, Coiffeur(euse) autonome, <https://www.validationdescompetences.be/metiers/coiffeureuse-autonome-56>, page consultée le 04/10/2024
- Validation des compétences, Coiffeur(euse) manager(euse), <https://www.validationdescompetences.be/metiers/coiffeureuse-managereuse-69>, page consultée le 04/10/2024

Données

- Banque Carrefour des entreprises 02/10/2024
- CdC, Epreuves réalisées, Titres délivrés, Personnes distinctes présentes , Personnes distinctes ayant réussi, 2023
- DGEO-OQMT, Fréquentation dans l'enseignement ordinaire, 2019-2020 et 2022-2023
- Le Forem, opportunités d'emploi, 2023
- Le Forem, positionnement des demandeurs d'emploi inoccupé 2023
- IFAPME, Inscription et diplomation, 2019-2020 à 2022-2023
- CVDC, 2020-2023
- ONSS, nombre de travailleurs salariés, 31 décembre 2015 et 2020.
- SPF Économie, PME, Classes Moyennes et Énergie, statistiques population, 2023

Médias

- L'Avenir, « Quelle est l'évolution des coiffeurs dans les communes en Wallonie et à Bruxelles depuis 2008? », 23/09/2023, <https://www.lavenir.net/actu/societe/2023/09/23/quelle-est-levolution-des->

[coiffeurs-dans-les-communes-en-wallonie-et-a-bruxelles-depuis-2008-infographie-5DDT3DFXTNC5VIP3YQ323OCBCI/#:~:text=Malmen%C3%A9%20durant%20le%20Covid,%20tirant%20la](https://www.rtf.be/actualites/brabant-wallon/actualites/5DDT3DFXTNC5VIP3YQ323OCBCI/#:~:text=Malmen%C3%A9%20durant%20le%20Covid,%20tirant%20la), page visitée le 04/10/2024

- RTBF actus, « Formations de coiffure en Brabant wallon : des élèves passionnés, mais pas assez nombreux pour répondre à la demande du secteur », 06/07/2023, <https://www.rtf.be/actualites/brabant-wallon/actualites/formations-de-coiffure-en-brabant-wallon-des-eleves-passionnes-mais-pas-assez-nombreux-pour-repondre-a-la-demande-du-secteur-11216799>, page visitée le 04/10/2024
- RTL info, « Les factures explosent... mais les clients viennent moins : en pleine galère financière, les coiffeurs suffoquent », 30/08/2023, <https://www.rtl.be/actu/belgique/societe/les-factures-explosent-mais-les-clients-viennent-moins-en-pleine-galere/2023-08-30/article/582968>, page visitée le 04/10/2024
- RTL info, « Les coiffeurs de plus en plus souvent victimes de "no show" », 28/12/2023, <https://www.rtl.be/page-videos/belgique/societe/les-coiffeurs-de-plus-en-plus-souvent-victimes-de-no-show/2023-12-28/video/621713>, page visitée le 04/10/2024